

VERBALE DI INCONTRO

In data 24 luglio 2013, si è tenuto un incontro fra la Rappresentanza della Direzione della

Banca Monte dei Paschi di Siena SpA

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento

in relazione all'esigenza, già prevista nell'abito del Piano Industriale 2012-2015, di rafforzare il comparto estero in termini di consolidamento della relazione con i clienti attuali e di incremento di relazioni con i clienti prospect, anche attraverso la valorizzazione delle sinergie commerciali.

In considerazione di quanto sopra, quindi, l'Azienda ha informato le Organizzazioni Sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni di contratto (art. 73, comma 5, vigente CCNL), in ordine all'iniziativa volta a ricercare nell'ambito del Gruppo MPS n. 20 risorse da inserire nel ruolo di Addetto Commerciale Estero, all'interno delle Aree Territoriali indicate.

Le risorse verranno individuate attraverso una selezione interna, pubblicizzata mediante "job posting", attraverso il quale l'azienda offre una panoramica delle esigenze di copertura di determinate posizioni all'interno del Gruppo.

Tutti i candidati del Gruppo, in possesso dei requisiti messi a bando, potranno partecipare alla fase selettiva, in linea con il principio delle "pari opportunità" previsto dalle vigenti disposizioni di contratto (art. 73, comma 2, vigente CCNL). Solo nel caso in cui le domande dovessero risultare in numero superiore a 9 volte i posti messi a disposizione, l'Azienda procederà ad una fase preselettiva sulla base della votazione dei titoli di studio posseduti.

La fase selettiva verterà su due prove: *assessment* di gruppo e colloquio tecnico motivazionale. Sarà, inoltre, prevista la possibilità di maggiorazione di punteggio per la certificazione della conoscenza della lingua inglese e/o in caso di esito positivo di un colloquio in lingua inglese.

A valle del processo selettivo, le risorse idonee saranno valorizzate nell'ambito di un percorso di sviluppo finalizzato all'accrescimento delle competenze tecniche e professionali nel comparto di destinazione, attraverso sequenze programmate di step esperienziali e formativi dal ruolo di partenza a quello di arrivo, per una durata complessiva di 8 mesi.

Il percorso di sviluppo verrà effettuato in diverse sedi (Area Territoriale, Area Estero di Direzione Generale) con periodo di addestramento finale all'estero. Al termine dell'iter suddetto i candidati saranno valutati sui risultati complessivamente conseguiti sia in termini di professionalità acquisita che di potenzialità espresse ed in caso di esito positivo l'Azienda confermerà l'immissione in servizio delle risorse nelle strutture oggetto dell'iniziativa.

Sotto il profilo economico, i candidati che verranno immessi nel percorso di crescita percepiranno per tale periodo il trattamento di missione secondo quanto disciplinato dall'Accordo 19.12.2012, che prevede unicamente il trattamento di rimborso a piè di lista delle spese documentate, nei limiti di cui al CCNL

vigente (con esclusione pertanto delle cd. “missioni a corto raggio”), mentre per l’inserimento nel ruolo a fine periodo, nel caso di trasferimento, lo stesso verrà trattato come trasferimento ad iniziativa aziendale con il trattamento economico previsto dal CCNL.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

Le Parti, in attuazione delle deroghe previste dall’Accordo del 19 dicembre 2012, stanno portando avanti il confronto sul complessivo tema dello sviluppo professionale, al cui interno verranno trattati i capitoli relativi alla formazione, alla mobilità professionale sulle diverse posizioni di lavoro, ai passaggi di categoria ed agli avanzamenti di carriera.

Pertanto, il presente verbale, esemplificativo dello specifico percorso professionale riferito al servizio commerciale estero di Area Territoriale, è da intendersi parte integrante del suddetto confronto, che tuttavia deve essere ancora definito in tutti i suoi elementi compositivi, partendo dalle richieste avanzate dalle OOSS sui diversi argomenti precedentemente richiamati.

Siena, 14 agosto 2013

L’Azienda

Le OOSS